

# ANSÆTTELSESPROCES

## forsknings- og analysemedarbejdere

Der er en forskellig ansættelsesproces afhængig af, om du søger en stilling i forskersporet eller i analytikersporet. I den afsluttende og samlede vurdering indgår relevante ansøgere, uanset hvilket stillingsspor du har søgt.

### **Ansættelsesproceduren i forskersporet**

VIVE bruger short-listing. Efter ansøgningsfristens udløb vil et ansættelsesudvalg derfor udvælge, hvilke ansøgere til forskersporet, der vil gå videre til bedømmelse af et fagkyndigt bedømmelsesudvalg. Udvalget består af 3 – 5 medlemmer, hvor VIVE-eksterne forskere udgør flertallet. Bedømmelsesudvalget udarbejder en skriftlig bedømmelse af hver af de shortlistede ansøgere og udvalget tager stilling til, hvilke ansøgere der videnskabeligt og i øvrigt er fagligt kvalificerede. Hver ansøger får tilsendt den del af bedømmelsen, som angår den enkelte.

Ved ansættelsesudvalgets udvælgelse til fagkyndig bedømmelse indgår stillingsopslaget, den enkelte ansøgers CV/erfaringer, ansøgning, herunder publikationsliste mv. Som grundlag for bedømmelsesudvalgets vurdering suppleres dette materiale af de medsendte videnskabelige publikationer. Ansøgernes kvalifikationer relateres til de kvalifikationskrav, som fremgår af stillingsopslaget og VIVEs stillingsstruktur. Vær opmærksom på, at ansøgning, CV, fuldstændig publikationsliste, eksamensbeviser og videnskabelige arbejder, der skal indgå i bedømmelsen, skal uploades sammen med ansøgningen. Hvis der er medforfattere på de vedlagte arbejder, skal der medfølge en medforfattererklæring om din andel i det fælles arbejde.

Hvis du søger en stilling i forskersporet, skal du til brug for bedømmelsen medsende 4 - 6 videnskabelige arbejder. Kun videnskabelige publikationer der uploades sammen med ansøgningen inddrages i bedømmelsen.

Bemærk, at generelle stillingsopslag vedrører forskere og seniorforskere. Ph.d.-stillinger samt professorater besættes kun i forbindelse med særlige stillingsopslag.

### **Ansættelsesproceduren i analytikersporet**

For ansøgere til ansættelse i analytikersporet vil ansættelsesudvalget ligeledes foretage en udvælgelse af relevante ansøgere. Som grundlag for udvælgelsen indgår stillingsopslaget, den enkelte ansøgers CV/erfaringer, ansøgning, evt. publikationsliste mv. relateret til de kvalifikationskrav, som fremgår af stillingsopslaget og VIVEs stillingsstruktur.

Vær opmærksom på, at ansøgning, CV, eksamensbeviser, en liste med oversigt over relevante skriftlige arbejder (fx rapporter, pjecer, artikler, tilbud, ansøgninger, PowerPoints m.m.) skal uploades sammen med ansøgningen. Hvis du søger som chefanalytiker eller senioranalytiker skal du uploade 4 – 6 eksempler på skriftlige arbejder, som du har haft en central rolle i at udarbejde. Disse arbejder indgår i vurderingen af dine kvalifikationer.

Bemærk, at generelle stillingsopslag vedrører analytikere, senioranalytikere og chefanalytikere. Stillinger som projektchef besættes kun i forbindelse med særlige stillingsopslag.

### **Endelig udvælgelse af ansøgere, der tilbydes ansættelse**

Så hurtigt som muligt i løbet af ansættelsesprocessen inviteres de bedst kvalificerede ansøgere til samtaler med ansættelsesudvalget. Som afslutning på begge ansættelsesprocesser og samtaler, vil der ske en samlet vurdering af, hvilke af de kvalificerede ansøgere, der bedst opfylder de efterspurgte kompetencer, erfaringer og potentialer samt bedst matcher afdelingens og VIVEs aktuelle rekrutteringsbehov. På grundlag af denne samlede vurdering beslutter vi, hvem vi vil tilbyde ansættelse.