



Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Mål- og resultatplan 2025

**VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter
for Velfærd**

December 2024

Indhold

1. Mål- og resultatstyring	3
2. Koncernfælles mål	4
3. Institutionsspecifikke mål	5
4. Aftale	7

1. Mål- og resultatstyring

Mål- og resultatplanen er et ledelsesværktøj, som understøtter dialogen og faciliterer en strategisk afklaring mellem den øverste ledelse i hhv. koncernens styrelser og departementet, jf. Finansministeriets inspirationsmateriale "*Strategisk styring med resultater i fokus*".

Mål- og resultatplanen sætter mål for nogle af de centrale kerneområder for institutionens drift og efterlevelse af de væsentlige politiske målsætninger, der findes på indenrigs- og sundhedsområdet. Mål- og resultatplanen har både et strategisk og et udviklingsmæssigt sigte, med fokus på løsning af kerneopgaver på højeste, faglige niveau.

Opfølgning på målene vil følge det aftalte årshjul og foregå af to omgange:

- I forlængelse af udgiftsopfølgning 2 i efteråret 2025, hvor Koncernøkonomi vil udsende en konkret bestilling på en status på målepunkterne. Målopfyldelse vurderes ud fra en "trafiklys-model", hvor den enkelte institution vurderer status på opfyldelse af det enkelte mål.
- I forlængelse af årsrapporten i marts 2026, hvor målepunkterne vil blive opgjort som enten "opfyldt", "delvist opfyldt" eller "ikke opfyldt".

2. Koncernfælles mål

Mål 1

Titel	Mål	Målepunkt	Bemærkninger
Implementering af budgetanalysen og realisering af forudsatte årsværksreduktioner	Implementering af budgetanalysen, herunder realisering af forudsatte årsværksreduktioner.	Målet anses som opnået når: <ul style="list-style-type: none">Forslag med virkning for 2025 er implementeret i den enkelte institution.Evt. årsværksreduktioner er realiserede.	-

Mål 2

Titel	Mål	Målepunkt	Bemærkninger
Økonomisk styring	Bedre økonomisk styring gennem retvisende budgettering.	Målet anses som opnået, når: <ul style="list-style-type: none">Årets resultat og det aftalte resultat ifm. grundbudgettet ikke overstiger +/- 5,0 mio. kr.	-

Mål 3

Titel	Mål	Målepunkt	Bemærkninger
Attraktiv arbejdsplads	Koncernen skal være en mere attraktiv arbejdsplads. Indsatsområde: VIVE vil i 2025 udføre en intern undersøgelse, som danner grundlag for vurdering af VIVEs personalepolitik.	Målet anses som opnået, når: <ul style="list-style-type: none">VIVE i 2025 har gennemført en intern undersøgelse af, hvad der i dag gør VIVE til en attraktiv arbejdsplads.På baggrund af undersøgelsen igangsættes konkrete, relevante initiativer.	-

3. Institutionspecifikke mål

Mål 1

Titel	Mål	Målepunkt	Bemærkninger
Måling af forskningskvalitet i VIVE	Udvikling af taksonomi for forskningskvalitet- og volumen, samt fastholdelse af niveauet af forskningsproduktion.	Målet anses som opnået, når: <ul style="list-style-type: none">VIVE har udviklet og fastsat en ny taksonomi for forskningskvalitet og -volumen i VIVE. Taksonomien beskrives i et notat, der godkendes af VIVEs bestyrelse.VIVE fastholder omfanget af forskningsproduktionen på minimum samme niveau som i 2024, målt ved et treårigt glidende gennemsnit af BFI pr. forskerårsværk.	-

Mål 2

Titel	Mål	Målepunkt	Bemærkninger
Udvikling af kvalitetsbegrebet i forhold til VIVEs analyser	Kvalitetsbegrebet i forhold til VIVEs analysevirksomhed foldes ud i 2025. I den forbindelse gennemfører VIVE blandt andet en stakeholderanalyse med fokus på rekvirerede opgaver.	Målet anses som opnået, når: <ul style="list-style-type: none">Kvalitetsbegrebet i forhold til VIVEs analysevirksomhed er beskrevet i et notat, der godkendes af VIVEs bestyrelse.På en skala fra 1-5 skal VIVEs rekvirenter i gennemsnit som minimum have en tilfredshed på 4,3 i 2025.	-

Mål 3

Titel	Mål	Målepunkt	Bemærkninger
Integritet som kerneværdi i VIVE	Formulering af opdateret integritetskodeks der favner integritet i forskning og analyse, der udvikles under inddragelse af VIVEs medarbejdere i 2025.	Målet anses som opnået, når: <ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="938 383 1166 629">• VIVE har formuleret et opdateret integritetskodeks ver. 2.0. for VIVE. Kodekset lægges på VIVEs hjemmeside.	-

4. Aftale

Mål- og resultatplanen indgås mellem direktøren for VIVE, formanden for VIVEs bestyrelse og departementschefen. VIVE har ansvar for resultatopfyldelsen i mål- og resultatplanen.

Der afrapporteres på indfrielsen af målene i mål- og resultatplanen som led i sammenfatningen af årets resultater i årsrapporten for 2025.



København, den 18/12 2024

Lotte Jensen

Direktør, VIVE



København, den 18/12 2024

Nina Smith

Bestyrelsesformand, VIVE



København, den 19/12 2024

Svend Særkjær

Departementschef, Indenrigs- og Sundhedsministeriet



**INDENRIGS- OG
SUNDHEDSMINISTERIET**